

В диссертационный совет 6D.KOA-012
при Таджикском государственном
университете коммерции

ОТЗЫВ

Официального оппонента кандидата экономических наук, доцента Мирзоалиева Абдурашида Абдунабиевича на диссертационную работу Гадоева Амиршо Джурахоновича на тему: «Формирование и развитие механизма рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов (на материалах Республики Таджикистан)» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Экономика труда

1. Актуальность темы исследования

Как нам известно, трансформация экономических отношений в сфере занятости и на рынке труда актуализирует проблему управления мобильностью населения. В национальной статистике по мере развития рыночных отношений сложились новые понятия в трактовке категорий рынка труда и характеристике его сущности. Новым в политике занятости является формирование конкурентоспособности всех групп экономически активного населения как основы обеспечения мобильности и приспособляемости наемных работников и предпринимателей к изменениям рыночной конъюнктуры.

Опыт свидетельствует о невозможности обеспечения полной занятости и неизбежности существования безработицы в рыночной экономике. Государство в условиях социальной рыночной экономики должно активно участвовать в регламентации правил функционирования рынка труда и предпринимательской деятельности, социальной защиты населения от угрозы безработицы, определении мер по содействию занятости трудоспособного населения.

Рынок побуждает человека повышать качество труда, совершенствовать себя как носителя рабочей силы с тем, чтобы иметь возможность дороже продать свой специфический товар и уверенно чувствовать себя в условиях конкуренции.

Стратегическая цель реформы трудовых отношений - создание в Республике Таджикистан эффективного цивилизованного рынка труда, оперативно обеспечивающего работодателя рабочей силой необходимой квалификации, а работника - работой, достойной заработной платой и приемлемыми условиями труда.

Достижение указанной цели предполагает решение следующих задач: реформирование трудового законодательства в целях эффективного размещения и использования трудовых ресурсов в экономике при строгом соблюдении основных прав работников; развитие механизмов социального партнерства на уровне предприятия; формирование эффективных механизмов урегулирования трудовых споров; повышение роли индивидуальных и коллективных договоров в регулировании оплаты и условий труда; возвращение заработной плате ее воспроизводственной, стимулирующей и регулирующей функций и содействие развитию рыночных механизмов регулирования заработной платы; рационализация мер государственной поддержки безработных.

В связи с этим в диссертационном исследовании сформулированы функция, содержание и формы мобильности трудовых ресурсов с учётом современного состояния экономики Республики Таджикистан. В частности, в работе обосновывается о том, что эффективность функционирования любой экономической системы может быть обеспечена за счёт мобильности её элементов, их свойств и связей, что является универсальным условием экономического роста. Частным случаем мобильности экономических благ выступает движение трудовых ресурсов, под которым в диссертации понимается система социально-экономических и организационных отношений между экономическими субъектами по поводу движения

населения между состояниями занятости и незанятости. Иными словами, мобильность трудовых ресурсов рассматривается как механизм обеспечения соответствия (равновесия) между структурой (прежде всего, профессионально-квалификационной) трудовых ресурсов и другими факторами производства - капиталом и землёй.

2. Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Обоснованность, достоверность и научная новизна проведенного исследования заключается в рассмотрении теоретико- методических основ формирования и развития рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов. Автором обоснована необходимость разработки перспективных направлений развития рынка труда в условиях интенсивной мобильности трудовых ресурсов. Кроме того, в диссертационной работе разработана механизмы рынка труда и ее основные направления, а также обосновано что мобильность рабочей силы выступает как основной инструмент регулирования рынка труда.

Область исследования соответствует следующим пунктам Паспорта номенклатуры специальностей ВАК при Президенте Республики Таджикистан по специальности 08.00.12 - Экономика труда.

Основные положения и материалы исследования использованы автором диссертации в ходе его практической деятельности, а также отражены в научных публикациях и в выступлениях на научно - практических конференциях, где получили положительные оценки. Результаты диссертационного исследования использованы Министерством труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан при разработке Программы содействия занятости населения в Республике Таджикистан, где был учтён анализ механизмов функционирования рынка труда в Республике Таджикистан с учетом мобильности рабочей силы.

Основные результаты проведенного научного исследования отражены в 19 научных публикациях автора, подготовленных как в соавторстве, так и

индивидуально, в т.ч. 7 в изданиях, включенных в перечень ведущих рецензируемых журналов, изданий ВАК при Президенте Республики Таджикистан.

3. Оценка содержания диссертационной работы, ее завершенность

Диссертационная работа выполнена в соответствии с требованиями ВАК при Президенте Республики Таджикистан, характеризуется логической последовательностью и системным подходом. Целостность и полнота работы позволяют констатировать значительную проработанность темы исследования.

Название диссертации отражает ее цель, задачи и содержание. Структура диссертации составлена логична и соответствует задачам, поставленным в работе, материал изложен с учетом причинно-следственных связей и логики исследования, сформулированные выводы в достаточной степени обоснованы.

Диссертационное исследование состоит из введения, трех глав, включающих в себя восемь параграфов, выводов и предложений, списка использованной литературы, включающего 213 наименований, а также приложения. Работа изложена на 177 страницах текста и сопровождается 22 таблицами и 15 рисунками.

Во введение обоснована актуальность темы диссертации, степень разработанности, цели и задачи, объект и предмет исследования, теоретические и методологические основы, информационная база, достоверность и обоснованность результатов исследования, научная новизна и практическая значимость, апробация результатов работы, публикация и структура диссертации (с.3-15).

В первой главе диссертации – «Научно-методические аспекты формирования и развития механизма рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов» - рассмотрены теоретико-методологические аспекты функционирования рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов,

а также особенности формирования и развития механизма рынка труда в современных условиях развития национальной экономики(с.15-53).

В этой главе диссертации автором обоснованно, что мобильность трудовых ресурсов существовал с появлением общества, когда наблюдалась потребность в той или иной рабочей силы. Диссертант отмечает, что трансформация социально-трудовых отношений, должна привести к формированию нового рынка труда, где труд, как товар, обменивается на основе партнерских соглашений, используя новые методы исследования трудовых отношений(с.17-24).

Исследуя теоритические аспекты и анализа методических исследований ученых в области развития рынка труда и мобильности трудовых ресурсов, автором изложено своё категориальное понятие рынка труда и мобильности населения (с.31-32).

Исходя из особенностей рынка труда в Таджикистане автор указывает на необходимости дальнейшее исследование совершенствования механизма рынка труда в стране. По мнению автора механизм рынка труда, представляет собой взаимодействие спроса и предложения между работодателями и трудоспособным населением, на основе взаимных интересов, не выходящих за рамки международного и странового правового поля (с.51-52).

Во второй главе «Современное состояние рынка труда и мобильности трудовых ресурсов», - осуществлен анализ современного состояния рынка труда в условиях интенсивной мобильности трудовых ресурсов, выявлены факторы и проведена оценка их влияния на развитие рынка труда(с.73-127).

Проведя анализ современного функционирования рынка труда, автором определено факторы влияющие на вариацию результатов социально-экономического развития, произведена количественная оценка, которое позволяет определить основные направления совершенствования процессов управления рынком труда (с.73-75).

В Таджикистане сохраняется тенденция недоиспользования рабочей силы, что требует усиления государственного регулирования процессов миграции, заключения соглашений со странами, куда устремляются трудовые ресурсы, обеспечить их социальную защиту, принять превентивные меры на случай экономических кризисов, пандемии, вести последовательную политику по обеспечению достойной работой в соответствии образования, квалификации и т.д., обеспечение рабочими местами возвращающихся мигрантов, создание условий для предпринимательской деятельности и повышения квалификации, а также обеспечить их социальную защиту в адаптационный период(с.78-82).

Автор считает целесообразным привлечение, в части профессионального образования, частных структур, контроль над которыми возлагалась бы на Министерство образования и науки и Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан(с.92).

Необходимо отметить, что по мнению автора мобильность трудовых ресурсов, как инструмент рыночного механизма, способствует повышению эффективного распределения работников в различных секторах, отраслях экономики и на предприятиях. Она проявляется в высокой работоспособности, психологической готовности к перемене, умению адаптироваться в любых условиях жизнедеятельности (с.111).

В третьей главе - «Основные направления совершенствования механизма рынка труда в условиях роста мобильности трудовых ресурсов», рассмотрено вопросы совершенствование механизма рынка труда и его основные направления, а также мобильность рабочей силы, как основной инструмент регулирования рынка труда(с.127-154).

Автор справедливо отмечает, что на функционирование рынка труда оказывает влияние наличие резерва рабочей силы, т.е. та часть трудовых ресурсов, которая временно не участвует в процессе купли-продажи рабочей силы в силу разных обстоятельств. Резервы рабочей силы в целом по Таджикистану, из-за трудоизбыточности, формируются за счёт не занятых в

сфере экономики трудовых ресурсов по причине отсутствия покупателей на труд(с.129).

По мнению диссертанта совершенствование механизма рынка труда Таджикистана заключается в регулировании главных функций её инфраструктуры: обеспечение рабочими местами трудоспособного населения; организация целевого найма рабочей силы за рубеж на основе международных соглашений; усиление роли профсоюзных организаций; развитие трудоёмких отраслей экономики; совершенствование нормативно-правовой базы; социально-экономическое и моральное стимулирование таджикских предпринимателей-эмигрантов для открытия своего бизнеса в Таджикистане, введение единого реестра занятых по профессиям и квалификациям, учёта перемещения трудовых ресурсов как внутренних и особенно внешних(с.135-136).

Автор обобщает научное исследование и указывает на то что, мобильность трудовых ресурсов, являясь одним из важных инструментов регулирования механизма рынка труда и проявляющий себя как саморегулирующий инструмент, вполне соответствует условиям рыночной экономики и этим самым ответственность ложится на государство, основного регулятора процесса мобильность рынка труда (с.138).

В заключение подводятся итоги проведенного исследования, обобщаются полученные результаты и обосновываются основные перспективные направления развития рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов.

4. Научная новизна положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Ознакомление с диссертации Гадоева А.Дж. показывает, что содержание диссертации в полном объеме раскрывает тему исследования обладает самостоятельностью, содержит новые научные результаты и положения выдвигаемые для публичной защиты и свидетельствует о личном и непосредственном вкладе автора диссертации в науку и практику.

Наиболее существенными результатами исследования, обладающий научной новизной и полученными лично соискателем заключается в следующем:

- раскрыта и обобщена теоретические положения развития рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов;

- выявлена особенности формирования и развития механизма рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов. Автором научно обосновано, что категории рынка труда расширяют свои границы и требуют глубоких исследований в новых образующихся элементах рынка труда таких как: мобильность трудовых ресурсов, возвращение трудовых мигрантов и их адаптации в странах пребывания, а также установлено, что мобильность рабочей силы является одним из компонентов рынка труда, который может служить как инструмент, который способствует формированию механизма рынка труда;

- определен тенденции развития рынка труда республики и установлены влияние трудовой мобильности на ее развитие;

- установлен влияние внешней миграции трудовых ресурсов на формирование рынка труда и социально-экономическое развитие республики;

- разработана основные направления совершенствования механизма рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов;

- обоснована приоритеты развития механизма регулирования рынка труда с учетом влияния мобильности рабочей силы.

5. Общие замечания по диссертации

Необходимо отметить, что наряду с вышеизложенными преимуществами диссертационной работы в ней имеются и следующие недостатки:

1. В работе собран и использован достаточно богатый материал по исследуемой тематике, но ряд из предложенных таблиц требуют доработки.

2. Рассматривая проблему рынка труда в призме миграционных процессов, диссертант справедливо отмечает, что глубокое изучение перемещения трудовых мигрантов в пространстве может укрепить практические рекомендации по улучшению ситуации, а именно какие меры конкретно не указаны?

3. В работе недостаточно изучена проблемы подготовка кадров и их роль в развитие мобильности рынка труда.

4. То же самое можно сказать о необходимости и использовании ассимиляционного модели развитием рынка труда в республике, что, по нашему мнению, работа значительно выиграла, если бы автор обосновал более конкретно свои предложения по названной модели.

5. В работе встречаются грамматические и технические погрешности по оформлению таблиц, рисунков, ссылок и сносок, которые необходимо было изложить в соответствии с существующими требованиями.

6. Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о присуждения научных степеней

Можно считать, что диссертационная работа Гадоева А.Дж. выполнена на должном научном уровне. Полученные результаты можно квалифицировать как новые, обоснованные и имеющие большое практическое и научное значение.

Диссертационная работа характеризуется грамотным и профессиональным подходом к анализируемым процессам и явлениям, комплексным решениям поставленных задач, результаты и выводы, сформулированные диссертантом по итогам исследования, научно обоснованы и достоверны.

Автореферат полностью соответствует основному содержанию диссертации и опубликованные научные работы автора отражают основные положения исследования.

В целом, диссертационная работа Гадоева Амишо Джурахоновича на тему «Формирование и развитие механизма рынка труда в условиях

мобильности трудовых ресурсов (на материалах Республики Таджикистан)» является самостоятельным, творческим и завершенным научным исследованием, которое выполнено на актуальную, теоретически и практически значимую тему, обладает научной новизной, диссертация и автореферат соответствуют требованиям «Порядка присуждения ученых степеней и присвоения ученых званий», утвержденного Постановлением Правительства Республики Таджикистан № 267, от 30 июня 2021г., а ее автор заслуживает присуждения ему искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Экономика труда

Официальный оппонент:

Заведующий кафедрой менеджмента

Таджикского государственного

университета коммерции,

кандидат экономических наук, доцент



Мирзоалиев А.А.

Подпись к.э.н., доцента Мирзоалиева А.А. заверяю:

Начальник отдела кадров

и специальных работ ТГУК



Пирзода С.С.

Адрес: 734061 Республики Таджикистан

г.Душанбе, ул. Дехоти 1/2

Тел/факс +992 (372)348546

E-mail: menejment_08@mail.ru